

ПРИНЯТО

Общим собранием (конференцией) работников
ГКОУ РО Азовской школы №7
Протокол № 4
от 13. 09. 2016

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКОУ РО Азовской школы №7
И.П. Попова
Приказ № 4
от 23. 09. 2016



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области
«Азовская специальная школа №7»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 26 п.4. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКОУ РО Азовской школы №7 (далее - Учреждение), с учетом мнения профсоюзной организации и принято Общим собранием (конференцией) работников Учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее – общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления Учреждением, осуществляющим в соответствии с Уставом ГКОУ РО Азовской школы №7 решение вопросов, относящихся к компетенции образовательного учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется ФЗ - 273 «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Ростовской области, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.5. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

1.6. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах коллегиальности принятия решений, гласности и информационной открытости.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.8. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления Учреждением, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ГКОУ РО Азовской школы №7.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Деятельность Общего собрания (конференции) направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательной, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;

- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышение качества оказываемых образовательных услуг.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Общее собрание реализует полномочия коллегиального органа управления Учреждением и вправе принимать решения по следующим вопросам:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
- утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

3.2. В компетенцию Общего собрания входит:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав Учреждения;
- принятие программы развития Учреждения;
- принятие программы деятельности Учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников Учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения и воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Учреждения;

- ходатайство о награждении работников Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения о проделанной работе;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием (конференцией) работников Учреждения к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

4.2. Руководство Общим собранием (конференцией) осуществляет председатель, которым по должности является руководитель Учреждения.

4.3. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания (конференции) выполняет свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания (конференции):

- организует деятельность Общего собрания (конференции) работников Учреждения;
- информирует членов Общего собрания (конференции) о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
- организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания (конференции);
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.5. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает директор Учреждения.

4.6. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.8. Решения Общего собрания:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало более половины работников Учреждения;
- считается принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих работников Учреждения;
- о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих работников Учреждения;

4.9. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании (конференции) работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников.

4.10. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.1. Устава ГКОУ РО Азовской школы №7.

4.11. По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания пунктом 7.11.2. устава, Общее собрание не выступает от имени Учреждения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение принятых решений;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконными нормативными актами и Уставом ГКОУ РО «Ростовская специальная школа-интернат № 48»;
- за компетентность принимаемых решений.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколно в соответствии с Инструкцией по делопроизводству Учреждения.

6.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения Общего собрания работников Учреждения;
- количество присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива Учреждения;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня Общего собрания работников Учреждения;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение Общего собрания работников Учреждения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения входит в его номенклатуру дел, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью, хранится в канцелярии образовательного учреждения и передается по акту.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференцией) трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании (конференции) работников Учреждения в установленном порядке.